

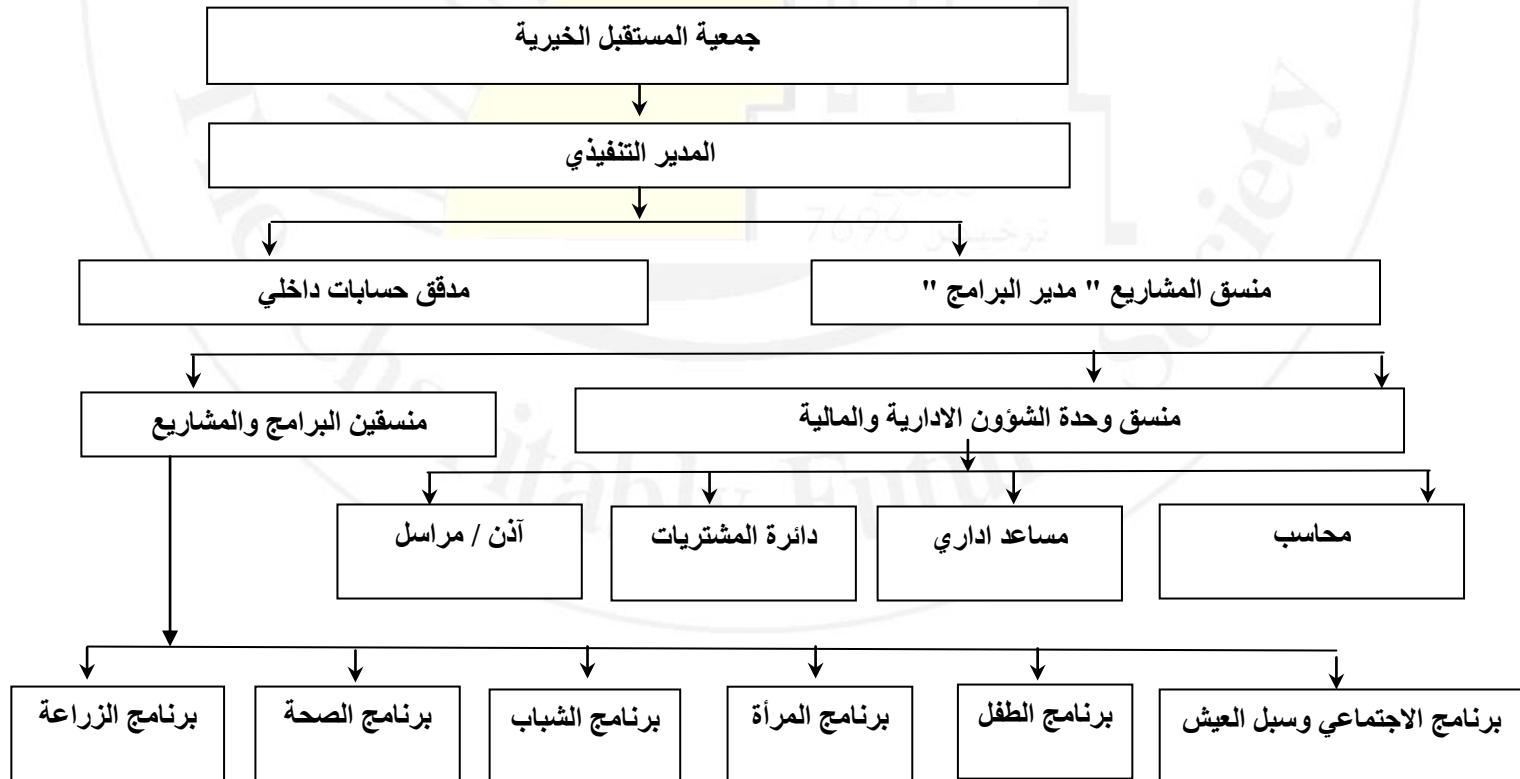


الهيكلية التنظيمية:

تنظيمياً للعملية الإدارية في المؤسسة وبهدف تتميّز جهود العاملين فيها لتحقيق الأهداف الموضوعة من خلال توزيع الاختصاصات، وتحديد الصالحيات وال العلاقات الوظيفية و منعاً لحدوث أية ازدواجية أو تضارب في المهام والمسؤوليات. إتباع الهيكل التنظيمي الأتي مع الأخذ بعين الاعتبار المبادئ الأساسية التالية:

- **مبدأ التسلسل الهرمي:** ويقصد به رئيس واحد لكل مرؤوس، أي لا يكون الموظف مسؤولاً تجاه أو تم محاسبته من قبل أكثر من شخص واحد.
- **مبدأ نطاق المسؤولية:** ويعني عدد النشاطات التابعة للمسؤول بحيث يمكنه القيام بالمهام بالكفاءة المطلوبة.
- **مبدأ التخصص:** أي تجميع الأعمال المتشابهة تحت وحدة تنظيمية واحدة. وذلك لتحقيق أقصى كفاءة ممكنة في تنفيذ الأعمال.
- **مبدأ/ نظام تفويض الصلاحيات:** اذ تقوض إدارة المؤسسة الصلاحية للموظفين العاملين فيها لاداء المهام من خلال وصف وظيفي واضح و متفق عليه يحدد خطوط السلطة ويسهل عملية اتخاذ القرار .

الهيكل التنظيمي الوظيفي :





الهيكل التشغيلي :

